

Der Ehrenkodex dem ich mich verpflichtet fühle:

(Quelle DDIM Dachverband deutsches Interim Management)

Die Mitglieder und Partner der DDIM haben sich einen verbindlichen Ehrenkodex gegeben.

Grundsätzlich gilt: Alle Mitglieder richten ihre Entscheidungen und Handlungen am Wohlergehen des beauftragenden Unternehmens, dessen Mitarbeitern und Gesellschaftern unter Einhaltung des Ehrenkodex der DDIM aus.

Ich verpflichte mich:

- Die Gesetze und die allgemein anerkannten gesellschaftlichen Werte zu beachten. Ich bin bereit und verpflichtet, Rechenschaft über mein Tun abzulegen.
- Bei allen Handlungen und Entscheidungen Unabhängigkeit und Neutralität zu wahren.
- Jedes Projekt einer unvoreingenommenen Prüfung dahingehend zu unterziehen, ob die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Durchführung gegeben sind. Sollten diese Voraussetzungen nicht erfüllt sein, so werde ich das Projekt ablehnen oder aber den Auftraggeber ausdrücklich auf die vage Erfolgsaussicht hinweisen.
- Eine kundenorientierte Leistung zu erbringen und stets das Kosten-Nutzen-Verhältnis für den Mandanten zu gewährleisten. Sämtliche Informationen mit Sorgfalt und Vertraulichkeit zu behandeln.
- Handlungen und Entscheidungen zielorientiert auf den Projekterfolg auszurichten und mich auf die Erfüllung der vertraglichen Leistung zu konzentrieren.
- Im Rahmen meiner Tätigkeit immer ein Optimum an Wirtschaftlichkeit anzustreben.
- Die geforderten Funktionen, Qualitäten, Termine und Kosten zu sichern und dafür Verfahren und Systeme nach dem aktuellen Wissensstand anzuwenden.
- Nur Aufträge zu übernehmen oder zu vermitteln, die meiner Erfahrung und Sachkunde entsprechen. Sollte dies nicht der Fall sein, so werde ich den Auftrag ablehnen.
- Keine mit meiner Person oder Organisation verbundenen Abhängigkeiten schaffen, sondern die Eigenverantwortung des Unternehmens zu fördern.
- Den Projektablauf auch bei Ausfall sicherzustellen.
- Die volle Verantwortung für meine Handlungen und Entscheidungen zu übernehmen.
- Meine beruflichen Positionen auf eigenen Leistungen zu gründen.
- Im Zweifelsfall geeignete Unterstützung bei der DDIM anzufordern.
- Nicht in unfairen oder unlauteren Weise mit anderen in Wettbewerb zu treten.
- Das Ansehen der DDIM nicht zu mindern, sondern nach Möglichkeit zu steigern.

gezeichnet:



Christoph König
change 4 chance Interim Management

